



Antimobbestrategi

På Lillebæltsskolen har vi fokus på elever og medarbejderes trivsel og den betydning god trivsel har for eleverne og medarbejdernes lærings- og arbejdsmiljø.

Vi lægger vægt på den forebyggende indsats og arbejder med forskellige trivselsforløb tilpasset de enkelte alderstrin.

Det er afgørende, at både elever og medarbejdere på Lillebæltsskolen føler sig som en del af et trygt miljø, hvor tolerance og gensidig respekt er fremherskende, hvilket skolen har løbende fokus på.

Mobning kan komme til udtryk verbalt, skriftligt eller adfærdsmæssigt. Mobning kan således også foregå via sociale medier, mail, sms og lignende.

Definition af mobning:

Der er tale om mobning, når en eller flere personer regelmæssigt og over længere tid – eller gentagne gange på grov vis – udsætter en eller flere andre personer for krænkende handlinger, som vedkommende opfatter som sårende eller nedværdigende.

Definition af drilleri:

Der er tale om drilleri, når en eller flere personer laver sjov med eller generer en eller flere personer, fordi man selv synes, det er sjovt.

De allerfleste børn/unge kan ikke lide at blive drillet. Kun hvis det er godmodige drillerier i en kærlig tone, hvor barnet kan mærke, man holder af det, er det i orden. Drillerier er knap så ondsksfulde og vedvarende som mobning, men kan også være meget generende.

Gråzonen fra drilleri til mobning:

Der er en gråzone fra drillerier til mobning. Om man skal gribe ind allerede ved drillerier afhænger af, hvordan den, der bliver udsat for drillerier, har det med det. For nogle børn betyder drillerier ikke så meget, mens andre kan blive meget ulykkelige.

Ofte vil de, der driller, undskylde sig med, at det bare var for sjov, selv om et blik på offeret kunne vise dem, at offeret ikke syntes, det var sjovt.

Erfaring viser, at mobning starter som generende drillerier. Kun ved at tale med barnet/den unge om det, kan man finde ud af, om det er nødvendigt at hjælpe med at få det stoppet.

Handleplan

Mobning søges altid løst via samtale.

Såfremt skolen får kendskab til mobning eller drillerier, har skolen pligt til at gribe ind. Den måde, der gribes ind på, vil afhænge af situationen.

Elever der mobber elever

Hvis mobning konstateres, eller hvis der er mistanke om, at mobning forekommer, tager personalet initiativ til at undersøge hvem og hvad der er foregået. Herefter igangsættes initiativer således at mobningen stoppes og de berørte elever igen oplever trivsel på Lillebæltsskolen.

Hvis mobning konstateres, vil forældrene blive inddraget. Skolen stiller krav til forældrenes positive medvirken.

Indsatsområder:

- Trivselsforløb og trivselsarrangementer
- Venskabsklasser 0. klasse og 5. klasse starter og følger hinanden i skoleforløbet
- Inklusion- og AKT-indsatser
- Trivselsforløb i samarbejde med SSP
- Der gennemføres jævnligt trivselsundersøgelser
- Legepatruljer
- MOT

Hvis en elev/forældre/andre mobber en medarbejder benytter vi os af følgende handleplan på Lillebæltskolen:

Akut i situationen skal man som medarbejder:

- Sige fra mundtligt
- Tage vare på sig selv i situationen
- Søge hjælp hos nærmeste kollega
- Søge hjælp på kontoret og hos ledelse/TR/AMR

Umiddelbart efter den konkrete situation efterbehandler medarbejder og ledelse sagsforløbet.

Skoleledelsen træffer beslutning om eventuel foranstaltning på baggrund af en vurdering af det konkrete sagsforløb.

Ledelsen er ansvarlig for evt. opfølgning med krisepsykolog eller andre foranstaltninger i forbindelse med den konkrete hændelse.

Personale der mobber personale

Hvis mobning konstateres, eller hvis der er mistanke om, at mobning forekommer, tager ledelsen initiativ til at undersøge hvem og hvad der er foregået. Herefter igangsættes initiativer således at mobningen stoppes og de berørte medarbejdere igen oplever arbejdsglæde og trivsel på Lillebæltskolen.

Elever/forældre/andre der mobber medarbejdere

Hvis en elev/forældre/andre mobber en medarbejder, skal skema omkring arbejdsskade udfyldes. Intern registrering af vold, trusler og chikane, som behandles på SIR-møde. Såfremt den skadeslidte vurderer, at det kan blive aktuelt senere at kræve erstatning fra Staten, skal den skadeslidte anmelde episoden til politiet indenfor 72 timer.

Vedtaget i skolebestyrelsen og MEDudvalget, august 2017.